

Представитель работодателя – руководитель
организации или уполномоченное им лицо

О.А. Антипова
(инициалы, фамилия)

директор

(наименование должности)

«07» мая 2025 г.

М.П.

Представитель работников – председатель
первичной профсоюзной организации

С.В. Крайсман
(инициалы, фамилия)

председатель профсоюзного комитета

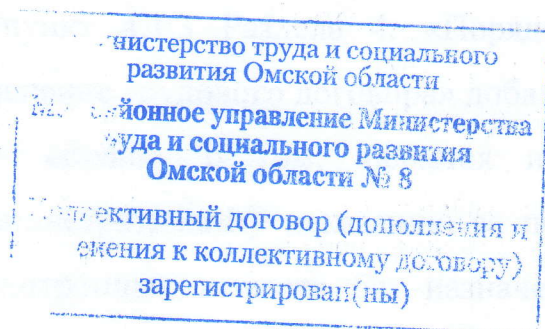
«07» мая 2025 г.

М.П.

Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору
МБОУ «Русановская ООШ»

между работодателем и работниками
по решению социально-трудовых вопросов
на 2024-2027 годы

(регистрационный № 22 от 28 февраля 2024 года)



Регистрационный № 15 от « 7 » мая 2024 г.

Начальник отдела межрайонного
управления Министерства труда
и социального развития Омской области № 8

С.А. Денцель

Работодатель МБОУ «Русановская ООШ» в лице его представителя – директора Антиповой О.А. и работники учреждения в лице их представителя – председателя ПК первичной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ Крайсман С.В. заключили настоящее соглашение о ниже следующем:

В соответствии с протестом Прокуратуры Нововаршавского района № 07-02-2025/Прдп 333 на правила внутреннего трудового распорядка в приложение № 1 внести следующие изменения:

1) пункт 2.1 Раздела 2. «Основные права и обязанности Работодателя» добавить и изложить в следующей редакции:

- имеет право на создание производственного совета;
- реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке охраны труда;
- проводить самостоятельную оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследования), требовать соблюдения требований охраны труда;

2) пункт 4.1.3 Раздела 4. «Порядок приема и увольнения работников, изменение трудового договора» добавить и изложить в следующей редакции:

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача, либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел,
- при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой, в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача, либо новых потенциально опасных психоактивных

веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

3) пункт 4.4.1 Раздела 4. «Порядок приема и увольнения работников, изменение трудового договора» добавить и изложить в следующей редакции:

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течении одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ).

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ).

4) пункт 5.7.2 Раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» добавить и изложить в следующей редакции:

При этом, день отдыха, по желанию работника может быть использован в течении года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день, либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

5) пункт 5.11 Раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» добавить и изложить в следующей редакции:

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех

дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней в данном календарном году.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Настоящее дополнительное соглашение является полноправной и неотъемлемой частью коллективного договора МБОУ «Русановская ООШ» на 2024-2027 гг. (регистрационный № 22 от 28.02.2024).

Дополнительное соглашение № 3

к коллективному договору

МБОУ «Русановская ООШ»

между работодателем и работниками

по решению Высшего трудового органа от

2024-2027 годы

регистрационный № 22 от 28 февраля 2024 года)

С-е трудовые договоры
с-е трудовые договоры
с-е трудовые договоры
с-е трудовые договоры
с-е трудовые договоры
с-е трудовые договоры
с-е трудовые договоры
с-е трудовые договоры
с-е трудовые договоры
с-е трудовые договоры

Регистрационный № 22 от 28 февраля 2024 г.

Начальник отдела межрайонного
управления Министерства труда
и социального развития Омской области № 1

С.А. Дегурин

МБОУ «Русановская ООШ»

Прошито, пронумеровано и скреплено

Печатью 4 (четыре)

Листов

Директор школы А.А. Антипова

